



## OFFRE DE MANDAT DE COOPÉRATION VOLONTAIRE CONSEILLER.ÈRE JURIDIQUE VOLONTAIRE AU SÉNÉGAL

Avocats sans frontières Canada (ASF Canada) est à la recherche d'une personne engagée et dynamique pour faire partie de la relève de défenseur.e.s des droits humains dans l'un de nos pays d'intervention et participer concrètement à des résultats en matière d'accès à la justice et de lutte contre l'impunité.

---

### Une expérience professionnelle et humaine riche et unique!

**Lieu d'affectation** : Dakar (Sénégal)

**Période souhaitée** : Juillet 2025

**Durée** : 12 mois

**Langue de travail** : Français

### Conditions de déploiement et d'admissibilité:

Les mandats sont de nature volontaire. Tous les frais liés à l'affectation (nourriture, logement, assurances, billets d'avion, visa) sont couverts par le programme et une allocation est versée. Le mandat est non accompagné.

Les volontaires doivent être couvert.e.s par le régime d'assurance santé de sa province ou par un régime privé; et pouvoir participer à des séances de formation et préparation pré-départ qui se déroulent en ligne.

**CONTACTEZ-NOUS DÈS MAINTENANT:  
RECRUTEMENT.PCV@ASFCANADA.CA**

## Contexte

---

ASF Canada est actuellement à la recherche d'un.e conseiller.ère juridique volontaire pour le projet RÉCIT.

Le projet RÉCIT, financé par *Affaires mondiales Canada* contribue au développement d'un environnement sociopolitique et juridique plus favorable au respect des droits humains par le renforcement de l'espace civique au Sénégal et au Bénin. RÉCIT renforce la protection des droits à la liberté d'information, d'expression, d'association et de manifestation dans les espaces physiques et numériques, au bénéfice des femmes et des personnes en situation de vulnérabilité. De nombreuses violences basées sur le genre visent les femmes qui défendent les droits humains, notamment dans les espaces numériques.

Dans le cadre de ce projet, ASF Canada est à la recherche d'un.e volontaire afin d'appuyer l'équipe d'ASF Canada au Sénégal par le biais de différents mandats juridiques.

## Responsabilités

---

### Tâches:

- Contribuer à la rédaction de différents rapports, notamment sur la thématique des violences basées sur le genre envers les femmes défenseuses des droits humains;
- Appuyer l'élaboration et la mise en oeuvre d'un plan de collecte de données et d'outils de collecte de données;
- Assurer une veille régulière sur les cas de violences basées sur le genre dans les espaces physiques et numériques dans les pays d'intervention du projet ;
- Réaliser les recherches et analyses juridiques, et participer à la rédaction de documents juridiques sur les thématiques du projet;
- Apporter un appui technique et juridique à l'équipe du projet ainsi qu'aux partenaires du projet dans le cadre d'activité de formation, de sensibilisation, de plaidoyer ou tout autre besoin identifié;
- Participer aux réunions de coordination et de suivis des activités;
- Rédiger des articles sur le travail juridique réalisé (principalement pour le site web d'ASF Canada et du projet);
- Appuyer le renforcement organisationnel incluant l'organisation du travail, la gestion de l'information, les communications, etc.



# Profil recherché

---

## Qualifications :

- Formation universitaire en droit ou en études internationales ;
- Maîtrise du français parlé et écrit ;
- Connaissances en matière des droits humains et des systèmes de promotion et de protection des droits humains aux niveaux africain et international;
- Connaissances en violences basées sur le genre et en égalité des genres ;
- Intérêt pour la promotion et la défense des droits humains et pour le renforcement des acteurs.trices de la société civile ;
- Aptitudes pour la rédaction et la recherche juridique;
- Capacité d'analyse de quantité importante de données;
- Capacité d'analyse différenciée selon les genres;
- Capacité à intégrer rapidement les concepts de droit interne pour les harmoniser avec les connaissances en droit international ;
- Capacité à s'adapter à des situations et conditions de travail parfois difficiles (mesures de sécurité restrictives, ressources limitées, difficultés logistiques, travailler sous pression etc.) ;
- Forte motivation associative, sens de la solidarité internationale, adhésion aux valeurs d'ASF Canada ;
- Capacité à travailler en équipe et à s'intégrer avec aisance dans des dynamiques de travail variées, y compris en milieu multiculturel, avec entregent et intelligence interpersonnelle;
- Compétences informatiques de base (Word, Excel, Outlook) ;
- Respect absolu de la confidentialité de l'information traitée au sein du projet.

## Atouts

- Maîtrise ou doctorat en droit ;
- Expérience préalable dans des fonctions similaires ;
- Expérience en gestion de projet et connaissance de la gestion axée sur les résultats;
- Expérience auprès de communautés ou de groupes en situation de vulnérabilité ;
- Expérience de travail au Sénégal ou en Afrique de l'ouest ;
- Connaissances du contexte social, économique et juridique au Sénégal, en Afrique de l'ouest, ou d'autres pays en développement ou en situation post-conflit.



## Notre organisation

---

ASF Canada est une organisation non gouvernementale de coopération internationale dont la mission est de contribuer à la mise en œuvre des droits humains des personnes en situation de vulnérabilité, par le renforcement de l'accès à la justice et à la représentation juridique. Fondée au Canada en 2002, ASF Canada compte sur plus de 140 personnes à travers le monde qui mettent leurs talents au service du respect de la dignité humaine.

Nos actions visent à prévenir les violations ainsi qu'à promouvoir et protéger les droits humains des personnes détentrices de droits, incluant celles victimes/survivantes de violences basées sur le genre, les personnes mineures en situation d'exploitation, les communautés autochtones en situation de marginalisation ainsi que les personnes de la diversité sexuelle et de genre victimes de discrimination.

## Gestion des risques

---

La sécurité des volontaires et des autres collaborateur.trices est au cœur des préoccupations *des membres du consortium*. Des mesures et protocoles de sécurité sont appliqués pour le personnel local, les expatrié.e.s, les volontaires et le personnel en mission court terme. Les personnes sélectionné.e.s sont formé.e.s en matière de sécurité et doivent s'engager à respecter les mesures et protocoles, dont les politiques institutionnelles et les règles en fonction du contexte de déploiement. Les activités n'étant entreprises que s'il existe des garanties suffisantes et que les conditions s'y prêtent, ASF Canada *et ses partenaires du consortium* peuvent reporter ou annuler le déploiement de volontaires sélectionné.e.s, notamment pour des motifs liés à la sécurité.

## Pour manifester votre intérêt

---

Les candidat.e.s intéressé.e.s doivent présenter leur dossier de candidature (lettre de motivation et curriculum vitae) à [recrutement.pcv@asfcanada.ca](mailto:recrutement.pcv@asfcanada.ca) en indiquant dans l'objet « Conseiller.ère juridique volontaire au Sénégal » **au plus tard le 4 mai 2025 à 23h59.**

Nous remercions l'ensemble des candidat.e.s pour leur intérêt envers notre mission. Toutefois, seules les personnes sélectionnées pour l'étape de la pré-entrevue seront contactées.