

Prière d'afficher et de diffuser

APPEL DE CANDIDATURES – CONSEILLER.ÈRE VOLONTAIRE AU MALI

Mandat :	Conseiller.ère volontaire en égalité des genres
Pays d'affectation :	Mali (Bamako)
Durée :	6 mois
Date de début :	Juillet 2024
Langue de travail :	Français
Condition :	Les mandats sont de nature volontaire. Tous les frais liés à l'affectation (nourriture, logement, assurances, billets d'avion) sont couverts par le programme. Le mandat est non accompagné. Les volontaires doivent participer à des séances de formation et préparation pré-départ.

Avocats sans frontières Canada (ASFC)

ASFC est une organisation non gouvernementale de coopération internationale dont la mission est de contribuer à la mise en œuvre des droits humains des personnes en situation de vulnérabilité, par le renforcement de l'accès à la justice et à la représentation juridique.

Contexte

ASFC est présentement à la recherche d'un.e conseiller.ère volontaire en égalité des genres pour son projet au Mali, « Justice et Paix » (JUPAX).

Le projet JUPAX est mis en œuvre par ASFC et financé par Affaires mondiales Canada (AMC). Ce projet vise à ce que les femmes, filles et autres personnes en situation de vulnérabilité fassent de leurs droits humains une réalité dans une perspective d'égalité des genres, de transformation des relations de pouvoirs, de réconciliation et de paix au Mali.

Dans le cadre de ce projet, ASFC est à la recherche d'un.e volontaire en égalité des genres, afin d'appuyer l'équipe d'ASFC au Mali par le biais de différentes tâches de la thématique égalité des genres et action communautaire.

Sécurité et mesures sanitaires

La sécurité des volontaires et des autres collaborateur.trices est au cœur des préoccupations d'ASFC et de ses partenaires. Des mesures et protocoles de sécurité sont appliqués pour le personnel local, les expatrié.e.s, les volontaires et le personnel en mission court terme.

Les candidat.e.s sélectionné.e.s sont formé.e.s en matière de sécurité et doivent s'engager à respecter les mesures et protocoles, dont les politiques institutionnelles et les mesures sanitaires en lien avec la pandémie. Les activités n'étant entreprises que s'il existe des garanties suffisantes et que les conditions s'y prêtent, ASFC peut reporter ou annuler le déploiement de volontaires sélectionné.e.s, notamment pour des motifs liés à la sécurité ou à la situation sanitaire.

Description du mandat

Les activités principales de la thématique sont entre autres : le suivi de la mise en œuvre de la stratégie d'égalité des genres du projet JUPAX, l'analyse de documents (termes de référence, rapports d'étude, rapports d'activité etc.) pour la prise en compte des normes, politiques et instruments nationaux et internationaux en la matière d'égalité de genres. Le conseil des membres de l'équipe et les partenaires d'ASFC en vue de la mise en œuvre de la stratégie d'égalité de genre dans le cadre des différentes composantes et activités des projets d'ASFC au Mali. La mise en œuvre des aspects d'égalité de genre et de l'action communautaire dans le projet JUPAX.

Le/la conseiller.ère volontaire en égalité des genres est appelé.e à réaliser une diversité de tâches liées aux enjeux d'égalité des genres et d'action communautaire au sein du bureau ASFC Mali.

Concrètement, sous l'autorité du Directeur pays, de la responsable thématique Égalité de genre et action communautaire, et en étroite collaboration avec l'équipe d'ASFC à Québec, le/la coopérant.e volontaire en égalité des genres est appelé.e à réaliser les tâches suivantes :

- Participer à la rédaction et l'analyse de rapports d'études en termes d'égalité de genre produits dans le cadre du projet JUPAX ;
- Offrir un appui dans la révision de documents pour la prise en compte des normes juridiques et des politiques relatives l'égalité des genres et aux violences basées sur le genre, tant au niveau national qu'international;
- Appuyer la révision des plans de travail et des rapports des partenaires de mise en œuvre du projet JUPAX ;
- Participer à l'élaboration des modules de formation dans le cadre des activités de la thématique EG et action communautaire;
- Participer à l'organisation des activités communautaires et l'élaboration des ateliers de formation dans le cadre de JUPAX ;
- Participer à la documentation des leçons apprises et des bonnes pratiques identifiées en matière d'égalité de genre dans le cadre du projet JUPAX ;
- Rédiger des articles sur les activités en lien avec l'égalité de genres (principalement pour le site web d'ASFC) ;
- Participe au rapportage détaillé, à la production de documents de capitalisation du projet JUPAX ainsi qu'au suivi et évaluation des activités mises en œuvre ;
- Appuyer la responsable de l'égalité des genres dans toutes autres tâches utiles.

Et, de manière générale, effectuer toute autre tâche connexe, utile ou nécessaire à la demande de l'organisation.

Qualifications

- Formation universitaire en Sociologie, Anthropologie, ou en Droit ;
- Maîtrise du français parlé et écrit ;
- Expérience professionnelle et/ou académique en violences basées sur le genre et en égalité des genres ;
- Connaissances en matière de droits humains et droits des femmes ;
- Intérêt pour la promotion et la défense des droits humains et pour le renforcement des acteurs de la société civile ;

- Aptitudes pour la rédaction et l'analyse documentaire ;
- Capacité à s'adapter à des situations et conditions de travail parfois difficiles (mesures de sécurité restrictives, ressources limitées, difficultés logistiques, travailler sous pression, etc.) ;
- Forte motivation associative, sens de la solidarité internationale, adhésion aux valeurs d'ASFC;
- Capacité à travailler en équipe, entregent et intelligence interpersonnelle ;
- Capacité à s'intégrer à des dynamiques de travail variées ;
- Capacité à travailler en milieu multiculturel ;
- Compétences informatiques de base (Word, Excel, Outlook) ;
- Respect absolu de la confidentialité de l'information traitée au sein du projet.

Atouts

- Maîtrise en Sociologie, Anthropologie, ou en Droit; avec une spécialisation en EG; en violences basées sur le genre, ou en droits des femmes.
- Expérience préalable dans des fonctions similaires ;
- Expérience en gestion de projet et connaissance de la gestion axée sur les résultats ;
- Expérience auprès de communautés ou de groupes en situation de vulnérabilité ;
- Expérience de travail au Mali ou en Afrique de l'ouest ;
- Connaissances du contexte social, économique et juridique au Mali, en Afrique de l'Ouest ou d'autres pays en développement ou en situation post-conflit.
- Capacité à intégrer rapidement les concepts de droit interne pour les harmoniser avec les connaissances en droit international relatives aux droits des femmes et à l'EG;
- Connaissance du système africain de protection des droits humains.

Conditions d'admissibilité

- Être couvert.e par le régime d'assurance santé de sa province ou par un régime privé ;
- Être disponible pour participer à une formation pré-départ en juin 2024

Processus de sélection

Les candidat.e.s intéressé.e.s doivent présenter leur dossier de candidature (lettre de motivation et curriculum vitae) à recrutement.pcv@asfcanada.ca en indiquant dans l'objet « Mali - Conseiller.ère volontaire en égalité des genres » **au plus tard le 5 mai 2024 à 00h00.**

Nous remercions tous.tes les candidat.e.s de leur intérêt. Toutefois, seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.